

BIBLIOGRAFIA

G. Aichholzer/G. Schienstock 1989, (Hg) Arbeitsbeziehungen im technischen Wandel, Berlin

N. Altmann 1992, Rationalization Strategies and Representation of Workers Interests, in: Altmann/Koehler/Meil, Technology and Work in German Industry, London

N. Altmann, G. Bechtle 1971, Betriebliche Herrschaftsstruktur und industrielle Gesellschaft, Muenchen

N. Altmann, M. Deiss, V. Doehl, D. Sauer 1986, Ein "Neuer Rationalisierungstyp"-neue Anforderungen an die Industriesoziologie, en: Soziale Welt, pag.191 sig.

M. Archila N. 1989, Ni amos ni siervos. Memoria obrera de Bogotá y Medellín (1910-1945), en: controversia 156-157

J. Arturo 1987, The Formation of Industrial Workers in Bogotá, Colombia, MA Thesis, University of Florida

Asociación Colombiana de Fabricantes de Autopartes (ACOLFA), El Sector Automotor Colombiano, Manuales Estadísticos, Bogotá

M. Baethge, H. Oberbeck 1986, Zukunft der Angestellten. Neue Technologien und berufliche Perspektiven in Buero und Verwaltung, Frankfurt/New York

Ph. Blackburn/ R. Coombs/K. Green 1985, *Technology, Economic Growth and the Labour Process*, New York

P. Blau 1983, *On the Nature of Organizations*, Malabar

H. Braverman 1975, *Trabajo y capital monopolista*, México

W. Castañeda 1988, *Bogotá: Industria y Trabajadores: 1900-1945*, Tesis del grado, Universidad Nacional, Bogotá

A.D. Chandler 1977, *The Visible Hand, The Managerial Revolution in American Business*, Cambridge/USA

B. Coriat 1982, *El Taller y el Cronometro*, Mexico

Corporación Financiera del Transporte 1977, *Evaluación de los objetivos y logros de la Industria de Ensamble Automotriz en Colombia*, Bogotá

M. Crozier, E. Friedberg 1979, *Macht und Organisation*, Koenigstein

P. Doeringer, M. Piore 1971, *Internal Labor Markets and Manpower Analysis*, Lexington/Mass 1971

R. Dombois 1987, *Autoindustrie und Automobilarbeiter in Mexiko. Zur Entwicklung der Automobilindustrie und ihrer betrieblichen Arbeitsmärkte in einem Schwellenland*, Berlin

R. Dombois 1987b, *Tesis acerca de la tecnificación en la industria automotriz Latinoamericana*, en: CEPAL, *Reestructuración de la industrial automotriz mundial y perspectivas para America Latina*, Estudios e Informes No.67, Santiago

K. Duell, B. Lutz 1989, Technikentwicklung und Arbeitsteilung im internationalen Vergleich, Frankfurt/New York

R. Edwards 1981, Herrschaft im modernen Produktionsprozess, Frankfurt (Ingles: Contested Terrain 1979, New York)

C. Escobar Rodriguez 1990, La revolución liberal y la protesta del artesanado, Bogotá

M. Fleet 1984, Bargaining Relations in the Colombian Motor Vehicle Industry, en: R. Kronish/K.S. Mericle, The Political Economy of the Latin American Motor Vehicle Industry, Cambridge/London, 231 sig.

F. Froebel, J. Heinrichs, O. Kreye 1977, Die neue internationale Arbeitsteilung, Reinbek

V.M. Gómez 1990, Educación superior, desarrollo y empleo en Colombia, Bogotá

M. Heidenreich/G. Schmidt (Hg) 1991, International vergleichende Organisationsforschung, Opladen

St. Hill 1974, Norms, Groups and Power: The Sociology of Workplace Industrial Relations, en: British Journal of Industrial Relations, No.12, pag. 213 sig.

J. Humphrey 1982, Capitalist Control and Workers Struggle in Brazil, Princeton

J. Humphrey 1988, Más allá de la crítica del determinismo tecnológico; examen de estudios de casos sobre Brasil, en: Sociología de Trabajo No.5

R. Jenkins 1987, *Transnational Corporations and the Latin American Automobile Industry*, Pittsburgh

U. Juergens, T. Malsch, K. Dohse 1989, *Moderne Zeiten in der Automobilfabrik*, Berlin etc.

J. Katz 1986, *Desarrollo y Crisis de la Capacidad Tecnológica Latinoamericana. El caso de la industria metalmeccánica*, Buenos Aires (CEPAL)

J. Katz 1990, *Las innovaciones tecnológicas internas y la ventaja comparativa dinámica*, in: Teitel/Westphal (ed): *Cambio tecnológico y desarrollo industrial*, Mexico/Buenos Aires, pag. 23-50

H. Kern y M. Schumann 1984, *Das Ende der Arbeitsteilung?*, Muenchen

F. Kertzman 1987, *Obstáculos a la creación de empleo: El punto de vista de los empresarios*, en: J.O. Ocampo/M. Ramirez (eds), *El problema laboral colombiano*, Bogotá, tomo II, pag.239 sig.

C. Leinenbach 1984, *Die Rolle der Automobilindustrie im Industrialisierungsprozess von Kolumbien und Venezuela, Saarbruecken*

Lipietz, A./ Lebourgne, D. 1990, *Nuevas Tecnologías, Nuevas Formas de Regulación. Algunas Consecuencias Espaciales*, en: Albuquerque Llorens, F./ de Mattos, C./Fuchs, A. (ed): *Revolución Tecnológica y Restructuración Productiva: Impactos y desafíos territoriales*, Buenos Aires (Grupo Editor Latinoamericano), pag. 103-136

B. Lutz 1976, *Bildungssystem und Beschaeftigungsstrukturen in Deutschland und Frankreich-Zum Einfluss des Bildungssystems auf*

die Gestaltung betrieblicher Arbeitskraeftestrukturen, in:
ISF-Muenchen (ed), Betrieb-Arbeitsmarkt-Qualifikation,
Frankfurt/Muenchen

B. Lutz 1986, Das Ende des Technikdeterminismus und die Folgen-
soziologische Technikforschung vor neuen Aufgaben und
Problemen, en: B. Lutz (Hg), Technik und Sozialer Wandel,
Verhandlungen des 23. Deutschen Soziologentags in Hamburg
1986, Frankfurt/New York

B. Lutz 1987, Arbeitsmarktstruktur und betriebliche Arbeits-
kraeftestrategie. Eine theoretisch-historische Skizze zur Entstehung
betriebszentrierter Arbeitsmarktsegmentation, Frankfurt/New York

K. Marx 1946, El Capital, Tomo I, México

O. Mickler 1981, Facharbeit im Wandel, Frankfurt/New York

Misión de Empleo 1986, El problema laboral colombiana:
Diagnóstico, Perspectivas y Políticas, en economía colombiana,
separata 10

O. Muñoz G. 1977, Dualismo Industrial y Empleo, en: estudios
cieplan 19, Santiago/Chile

J.A. Ocampo (ed) 1981, Historia económica de Colombia, Bogotá

C. Offe, K. Hinrichs 1977, Sozialoekonomie des Arbeitsmarkts und
die Lage 'benachteiligter' Gruppen von Arbeitnehmern, en:
Projektgruppe Arbeitsmarktpolitik, C. Offe (ed), Opfer des
Arbeitsmarkts, Neuwied y Darmstadt, pag 3-62

L. Ospina Vázquez 1987, Industria y Protección en Colombia 1810-
1930, Medellin

D. Pecaut 1971, La classe ouvriere en Colombie, Deuxieme partie: resultats d'enquete, Paris

M. Piore, Ch. Sabel 1984, The Second Industrial Divide, New York

L. Pries 1989, Betrieblicher Wandel als reflexive Modernisierung. Zur Empirie und Theorie betrieblicher Wandlungsprozesse, Diss. Universitaet Erlangen

L. Pries 1988: Taylorismus- Agonie eines Produktionstyps oder Abschied von einer Schimaere? in: SoTech- Werkstattberichte. Duesseldorf

R. Rott 1979, Industrialisierung und Arbeitsmarkt. Aspekte der soziooekonomischen Entwicklung, der Arbeits- und Gewerkschaftspolitik in Kolumbien und Mexiko, Meisenheim

F. Safford 1989, El ideal de lo práctico, Bogotá

W. Sengenberger 1987, Struktur und Funktionsweise von Arbeitsmaerkten, Frankfurt/New York

A. Sorge, G. Hartmann, M. Warner, I. Nicholas 1982, Mikroelektronik und Arbeit in der Industrie, Frankfurt y New York

P. Thompson 1987, Die "Labour-Process"-Debatte in Grossbritannien und den USA, in: E. Hildebrandt y R. Seltz (Hg), Managementstrategien und Kontrolle, Berlin, pag.13 sig.

S. Tolliday/J. Zeitlin 1986, Shop- Floor Bargaining, Contract Unionism and Job Control: An Anglo-American Comparison, in: Tolliday/Zeitlin ed: The Automobile Industry and its Workers, Cambridge, pag. 99-120

M. Weber 1964, *Wirtschaft und Gesellschaft*, Tuebingen

B. Wilkinson 1983, *The Shopfloor Politics of New Technology*, London

J. Womack/D. Jones/ D. Roos 1991, *The Machine that Changed the World*, New York.

El estudio muestra una empresa en pleno proceso de cambio. Durante tres décadas la empresa "Surcarr", pese al crecimiento en la producción y en la nómina, conservó una estructura administrativa poco burocratizada, una organización de producción que combinaba rasgos de la manufactura con los del taller artesanal y un orden social del trabajo en que dominaban las normas informales, la experiencia empírica y el arbitrio de los mandos medios.

Después de una fase de crisis en los años ochenta la empresa vive una profunda transformación: ingresaron, por primera vez, ingenieros y otros profesionales que comenzaron a reorganizar y racionalizar la empresa y los procesos de producción y trabajo, reglamentaron y delimitaron la autoridad de los mandos medios y trataron de romper los códigos del orden social tradicional.

El estudio revela, cómo, en este proceso, se combinan y se sobreponen formas y procesos de organización y de relaciones sociales tradicionales y modernas: una producción poco tecnificada, una "taylorización tardía" y nuevas concepciones sistémicas de la empresa. Con todo eso, cambia no solamente el perfil del trabajo fabril, sino también el de los trabajadores.

El estudio, con una visión histórica de la empresa, relativiza las interpretaciones de la industrialización en América Latina como un proceso atrapado en una estructura estática y en el atraso inevitable de la dependencia.

Este estudio forma parte de

La Serie: "Condiciones de Trabajo en la Industria Colombiana"

Esta serie presenta los principales resultados de un proyecto de investigación orientado a hacer una caracterización social y cultural del trabajador industrial, en relación con las tendencias generales de cambio en las empresas y la sociedad colombiana contemporáneas.